## 面试时被问“你还有什么要问我的吗？”，应该如何回答？

很多小伙伴面试到最后都会被面试官问**“你还有什么要问我的吗？”**，大多数人的反应都是一愣然后头脑一片空白，什么也想不出来。

想好久后，吞吞吐吐说“没有了吧”，然后狼狈而逃；当然这还不是最糟糕的，最糟糕的是有些小伙伴在思考了好久后，蹦出来个“公司平时是否有加班费，是否报销公交票，一年搞几次外出旅游啊”这些问题，（大哥你是来应聘不是来旅游的好伐），然后就被PASS掉了。

**事实上，“你还有什么想问我的吗？”这个问题越来越成为各个面试官结束面试的最后一个问题，就像例行公事一样。**

那回答这个问题呐，求职者就要不卑不亢，说出自己的真实想法，了解自己真正想了解的问题（不包括那些层次很low的个人问题哦），最重要的一点就是要真诚，面试官那都是身经百战的，就不要想去溜须拍马或者抱大腿这种了。

那小也给大家整理了一些回答这个问题的建议和要避开的雷区。

特别说明哦，考虑到95%的应聘者最终都会进入一般本土企业，所以这个回答只适合应聘一般本土企业用。

**-1-**

**很多求职者在应聘时不知道如何判断一家公司的好坏，认为在求职压力大的情况下，只要给offer就已经很幸运了。**这种想法是非常错误的。

求职者和公司是处在一个平等的地位上，考察公司是一个非常重要的环节，公司选不对，对以后的职业生涯会造成很多负面的影响。

你可以根据面试官回答的好与坏，来判断这家公司的综合素质，以及对人才的态度，决定要不要选择这家公司。

为什么很多招聘会叫“双选会”？因为招聘是双向选择的，你也有选择权。

**-2-**

但是，面试也是有技巧的，但如果技巧太多，就等于没有技巧。所以，还是要结合自己实际情况，真诚作答。

**如果面试官职位和级别是中层经理及以下职位，可以问这几个问题：**

▍如何评估员工在试用期的表现，考核标准是什么呢？

▍公司采取了什么样的方法和措施，来保证（新）员工的成长？

▍对于优秀的人才来说，贵公司最大的吸引力在哪里？为了吸引和留住优秀的人才，公司采取了哪些具体的措施？

（上面几个问题，都可以不问，但唯独这一个一定要问，至关重要。）

**-3-**

**如果面试官级别、职位较高，至少是总监及以上级别的（一般会在终面安排这种高级别的面试），可以问这几个问题：**

▍贵公司的发展目标和方向是什么？

(选择一个有目标、有理想的公司很重要。公司都不知道向哪里去，你觉得这样的公司会有前途吗？)

▍与同行业的竞争者相比，贵公司的核心竞争优势在什么地方？

（竞争如此激烈，有核心优势的公司才能长久存活下去。万一企业不小心倒闭了，那我们的职业生涯就结束了。）

▍您觉得这个行业在未来五年会发生怎么样的变化？如何应对这种变化？

（长久的发展，拼的是管理层的战略布局。有战略，看得远，才能够走得远。这样的公司，才是好公司。）

**-4-**

**绝对绝对不要问的问题：**

▍一些层次很low的问题（如上面提到的“公司平时是否有加班费，是否报销公交票，一年搞几次外出旅游啊”这些问题）

▍在公司官网上能查到的信息不要问！特别是在终面之前，一定要在网上好好搜索一下你应聘的这个公司的信息和职位相关信息，提问时做到有理有据。

最后

还是想提醒大家，面试虽然有套路，但不宜过多使用。最重要的是一定要真诚，问出你真正想得到答案的问题，学习套路的原因可能就是为了让你避开那些“坑”吧。